



Dipl.-Wirtsch.-Ing. Ludger Albacht,  
Interim-Manager

## Interim-Management - eine flexible Unterstützung auch für mittelständische Unternehmen

Der Steuerberater als vertrauenswürdiger Partner seiner Mandanten ist zudem in der Lage, durch Früherkennung besondere geschäftliche Entwicklungen aufzuzeigen, kann aber erforderliche Maßnahmen nur schwer selbst einleiten oder gar veranlassen.

Eine qualifizierte Hilfe ist dringend erforderlich!

Eine ideale Lösung ist der Einsatz eines Interim-Managers zur Überbrückung von Vakanzen, Gesellschafterwechsel, Generationswechsel, temporäre Übernahme von Projekten als Spezialist für Krisen und Sanierung als auch für Restrukturierung und Neuausrichtung. Diese Führungskräfte auf Zeit sind im Regelfall erfahrene Experten, die vergleichbare Situationen in der Praxis bereits bewältigt haben.

Mögliche Einsatzbereiche 1. Ebene (Executives / Geschäftsleitungsebene) und 2. Ebene (Professionals / Leitungsebene) oder auch auf Projektebene.

Sie zeichnen sich aus durch großes Erfahrungspotenzial, Handlungskompetenz, Sozialkompetenz, schnelle Einarbeitung, Methodenkompetenz und sofortige Verfügbarkeit.

Die Rekrutierung erfolgt direkt oder mit Hilfe eines qualifizierten Providers. In jedem Fall bietet die Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager e.V. (DDIM) hier eine sehr wertvolle Hilfe. ([www.ddim.de](http://www.ddim.de)). Im DDIM sind ausschließlich qualifizierte Interim-Manager und Provider.

Die DDIM ermöglicht professionelles Networking auf internationaler Ebene und führt den Dialog innerhalb und außerhalb des Marktes. Erfahrungs-

austausch und Weiterbildung erfolgt auf Regionalveranstaltungen, IIMM (Internationalen Interim Manager Meetings), Symposien oder auch an der EBS (European Business School) in speziellen für Interim-Manager vorgesehenen Ausbildungsstufen.

Als erste Interim-Management-Vereinigung hat die DDIM 2005 einheitliche Qualitätskriterien und -standards für Interim-Management-Anbieter definiert und ist damit federführend in Sachen Professionalisierung. Das DDIM Qualitätssiegel steht für professionelles Interim-Management, sorgt für Transparenz, schafft Vertrauen und unterstützt die Erschließung neuer Marktpotenziale.

Die Markteinschätzung liegt bei einem Volumen von ca. 600 Mio. Euro und wächst p.a. um geschätzte 15 Prozent bei ca. 10.000 Interim-Managern.

Durch die Qualitätsansprüche der einzelnen Steuerberatungskanzleien und der Interim-Manager könnte sich eine Förderung und Unterstützung von mittelständischen Unternehmen - im Sinne einer strategischen Allianz - sehr praktikabel herausbilden. Wir sind offen für Gespräche.

Noch ein Hinweis in eigener Sache: Die nächste DDIM Regionalveranstaltung findet gemeinsam mit der Wirtschaftsförderung Münster am 4. September 2008 in Münster statt.

Ihr

Die wachsende Internationalisierung der Märkte, ihre ständigen Veränderungen und die immer größer werdende Komplexität der Produkte machen gerade vor mittelständischen Unternehmen nicht halt und fordern die ungeteilte Aufmerksamkeit dieser Firmen im besonderen Maße.

Die Innovationskraft der mittelständischen Unternehmen muss als Triebfeder des wirtschaftlichen Handelns in der Lage sein, Marktpositionen nicht nur zu halten, sondern auch ständig auszubauen. Hierzu ist es hilfreich, wenn für die erforderliche Stärkung der unternehmerischen Freiräume ein externer und zugleich kritischer Navigator dem mittelständischen Unternehmen zur Seite steht.

Der Steuerberater wächst aufgrund des Vorhergesagten und der sehr frühen Kenntnis der wirtschaftlichen Entwicklung sehr leicht in eine wichtige Vertrauensposition bei seinen mittelständischen Mandanten. Diese Sonderstellung kann nicht nur die steuerlichen Aspekte, sondern auch die Tätigkeit eines Navigators und eines Wirtschaftsberaters beinhalten. Seine zusätzliche Kenntnis der komplexen Steuergesetzgebung über Durchführungsverordnungen und Regulierungen machen den Steuerberater zu einem unverzichtbaren engen Berater des mittelständischen Unternehmers, der so von administrativen Aufgaben entlastet werden kann.